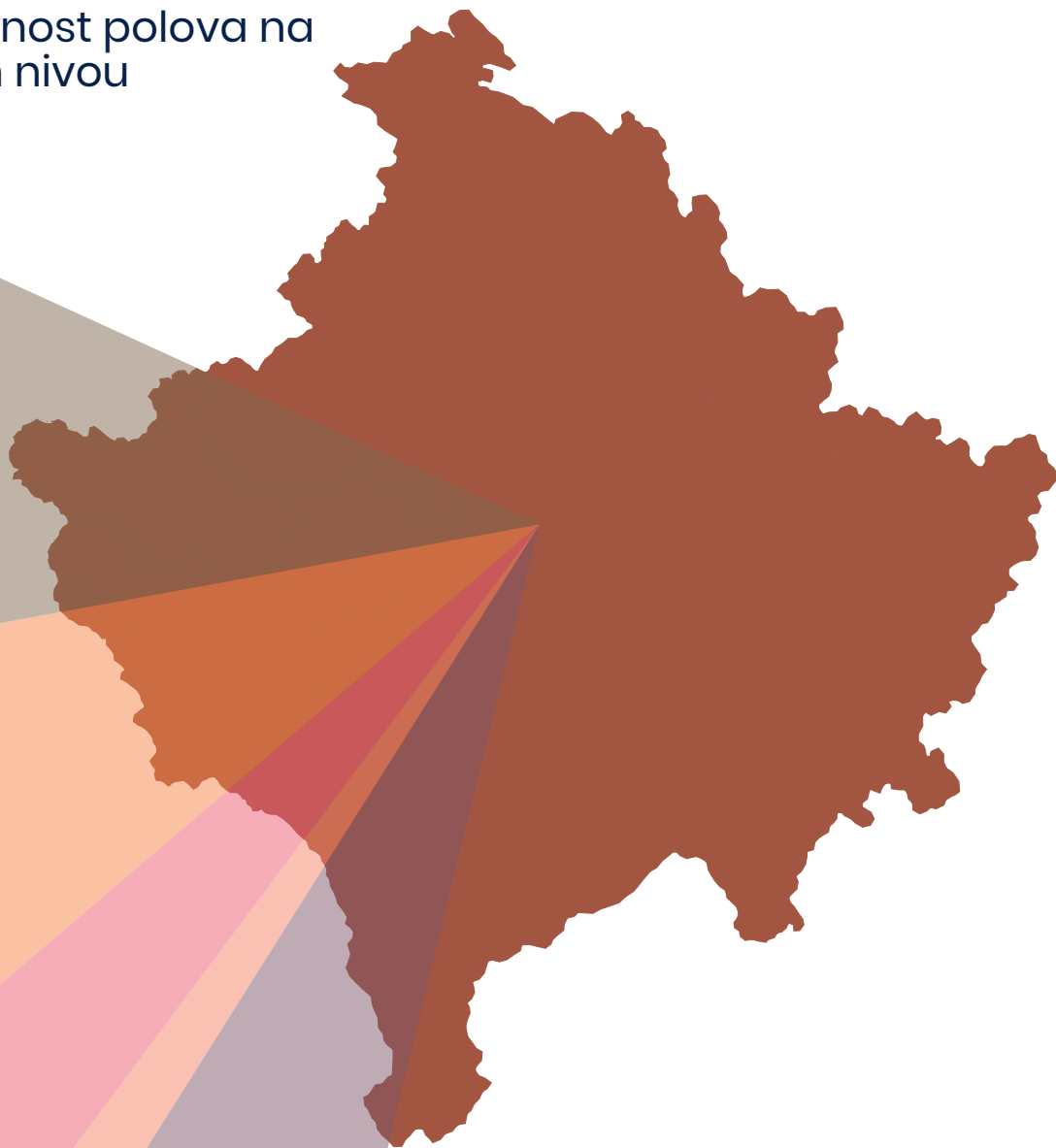


ŽENE U POLITICI III

Zastupljenost polova na
lokalnom nivou



Mart 2021

ŽENE U POLITICI III: ZASTUPLJENOST POLOVA NA LOKALNOM NIVOU

Ovaj članak podržavaju:

Ambasada Kraljevine Norveške



Norwegian Embassy

i

Kanadski fond za lokalne inicijative (CFLI)

Activity supported by the
Canada Fund for Local Initiatives
Activité réalisée avec l'appui du
Fonds canadien d'initiatives locales

Canada

Odricanje od odgovornosti: Stavovi i analize u ovom političkom članak su izričito stavovi Grupe za Balkan i ne odražavaju stavove donatora.

Balkanska grupa za istraživanje politika (BPRG)

SADRŽAJ

IZVRŠNI PREGLED	4
UVOD	5
ZASTUPLJENOST ŽENA U OPŠTINAMA	6
ZASTUPLJENOST ŽENA U JAVNIM PREDUZEĆIMA (JP)	6
ZASTUPLJENOST ŽENA NA UNIVERZITETIMA	8
ZASTUPLJENOST ŽENA U INSPEKCIJI RADA	9
ZASTUPLJENOST ŽENA U PRAVOSUĐU, BEZBEDNOSNOM SEKTORU I ZDRAVSTVENIM USTANOVAMA	9
ZAKLJUČAK	11
ANEKS A	13
ANEKS B	14

IZVRŠNI PREGLED



Ravnopravnost polova na vodećim pozicijama u javnom sektoru je i dalje veoma dalek cilj. Kosovo ima najnapredniji Zakon o ravnopravnosti polova u regionu, dok je retorika u vezi posvećenosti zakonu veoma rasprostranjena poslednjih godina. Međutim, zabeležen je veoma mali napredak u agendama javnih institucija da se ispoštuju čak i minimalni zakonski zahtevi predviđeni ovim zakonodavstvom.

Baš kao i u politici i izradi politika, žene su isto nedovoljno zastupljene i na lokalnom nivou, uključujući i lokalna **javna preduzeća** i **opštine**, kao i **regionalna javna preduzeća** i **javne ustanove**, poput **javnih univerziteta**, **regionalnih bolnica**, **regionalnih uprava policije**, **koordinacionih odeljenja Inspekcije rada**, **osnovnih sudova** i **osnovnih tužilaštava**. Podaci pokazuju zastupljenost žena u različitim sektorima i regionima u kojima se nalaze ciljane institucije i preduzeća.

Nedovoljna zastupljenost žena na rukovodećim položajima je prisutna u svim opštinama i javnim preduzećima. Ni pravosuđe ni bezbednosni sektor ne pokazuju mnogo bolju sliku jer žene rukovode u samo dva suda i samo dve uprave policije. Međutim, primećuje se donekle progresivna zastupljenost žena na drugim ne-rukovodećim položajima, što dokazuje da na Kosovu postoji veća verovatnoća da žene drže niže kvalifikovane i slabije plaćene položaje od muškaraca.

Kampanja Balkanske
Grupe „Poziv Na
Promene”
Promoviše
Povećanje Kvote
u Zakonu o
Opštim
Izborima,
Sa **30% Na 50%**

Ostvaren je ograničen napredak, ako ga uopšte ima, i još uvek postoji značajna nedovoljna zastupljenost žena na regionalnom i lokalnom nivou. Čini se da nedostatak polne raznolikosti na ovakvom nivou odražava polni jaz u politici, izradi politika, kao i neaktivnost na centralnom nivou u obezbeđivanju sprovođenja rodne perspektive. Sadašnja situacija poziva na nastavak zalaganja za zastupljenost žena na vodećim položajima, kao i kod relevantnih aktera da osiguraju direktnu primenu zakonskog okvira koji pokriva ravnopravnost polova.

UVOD

Muškarci prevladavaju na skoro svim rukovodećim položajima u kosovskim institucijama, kao i na drugim upravnim i administrativnim nivoima. Muškarci drže više položaje od žena u predsedništvu, Skupštini, Vladi, kao i u političkim strankama.¹ Ovo predstavlja razlog za zabrinutost zbog uloge koju politički predstavnici imaju u obezbeđivanju efikasne zastupljenosti i žena i muškaraca, javnosti i jednakom učešću u izradi politika, kao i nadgledanju postojećeg zakonodavstva.² Shodno tome, ni lokalni nivo ne nudi bolju sliku u pogledu ravnopravne zastupljenosti polova. Žene zauzimaju vrlo malo mesta na kojima se donose odluke u svim opštinama i postoji ogroman jaz između žena i muškaraca kao odbornika skupština opština. Ovo odražava nedostatak saradnje između odbornika skupština opština i poslanika, kao i potrebu za većom mobilizacijom odbornica u skupštinama opština za bavljenje pitanjima koja se odnose na rodnu perspektivu.³

Muškarci rukovode **SVIM** opštinama, **SVIM** javnim preduzećima, **SVIM** regionalnim bolnicama, kao i Inspekcijom rada

Nijedna institucija na Kosovu se ne ističe u odnosu na ostale kada je u pitanju jaz među polovima na rukovodećim i menadžerskim položajima. Neke mogu biti bolje od ostalih samo za nekoliko procenata. Podaci pokazuju duboke razlike u polovima, posebno u javnim preduzećima, pri čemu u većini njih uopšte nema žena u odborima direktora i/ili na menadžerskim položajima. U međuvremenu, neki sektori stoje nešto bolje od ostalih u drugim ne-rukovodećim ulogama u javnim institucijama, posebno u obrazovanju i zdravstvu.

Zastupljenost žena na rukovodećim položajima u javnim institucijama i preduzećima je zabrinjavajuća. Statistike pozivaju na hitne mere ka preusmeravanju opšteg mentaliteta u poslovnom sektoru, kao i ka obezbeđivanju primene zakona.

¹ Balkanska grupa, Žene u politici: Rodna (ne)ravnopravnost u politici i donošenju odluka, februar 2019.

² Balkanska grupa, Žene u politici II: Rodno odgovorna izrada politika na lokalnom i nacionalnom nivou, avgust 2020.

³ Ibid.

ZASTUPLJENOST ŽENA U OPŠTINAMA

Od **38**
predsedavajućih
skupština
opština, samo
6 su žene

Muškarci su brojniji od žena u svim opštinskim institucijama (*Kompletne statistike su predstavljene u **Aneksu A***). Svi gradonačelnici su muškarci; žene su nedovoljno zastupljene na svim rukovodećim položajima. Od 2020. žene zauzimaju samo 24,67% rukovodećih položaja u lokalnim institucijama u opštinama.⁴ U Dragašu, Mamuši i Štrpcu nema nijedne žene na rukovodećim položajima.

Dubok jaz među polovima se prvo primećuje u skupštinama opština koje građani biraju direktno, kao najviša zastupnička tela u opštinama.⁵ Većina odbornika skupština opština su muškarci.

Žene su takođe nedovoljno zastupljene i u opštinskoj administraciji. Administracija svake opštine je organizovana u uprave, a od ukupno 372 opštinske uprave, žene upravljaju sa samo 79. U međuvremenu, muškarci premašuju broj žena i na drugim administrativnim položajima, držeći 2735 administrativnih položaja više od žena u svim opštinama.

ZASTUPLJENOST ŽENA U JAVNIM PREDUZEĆIMA (JP)

Odbor direktora

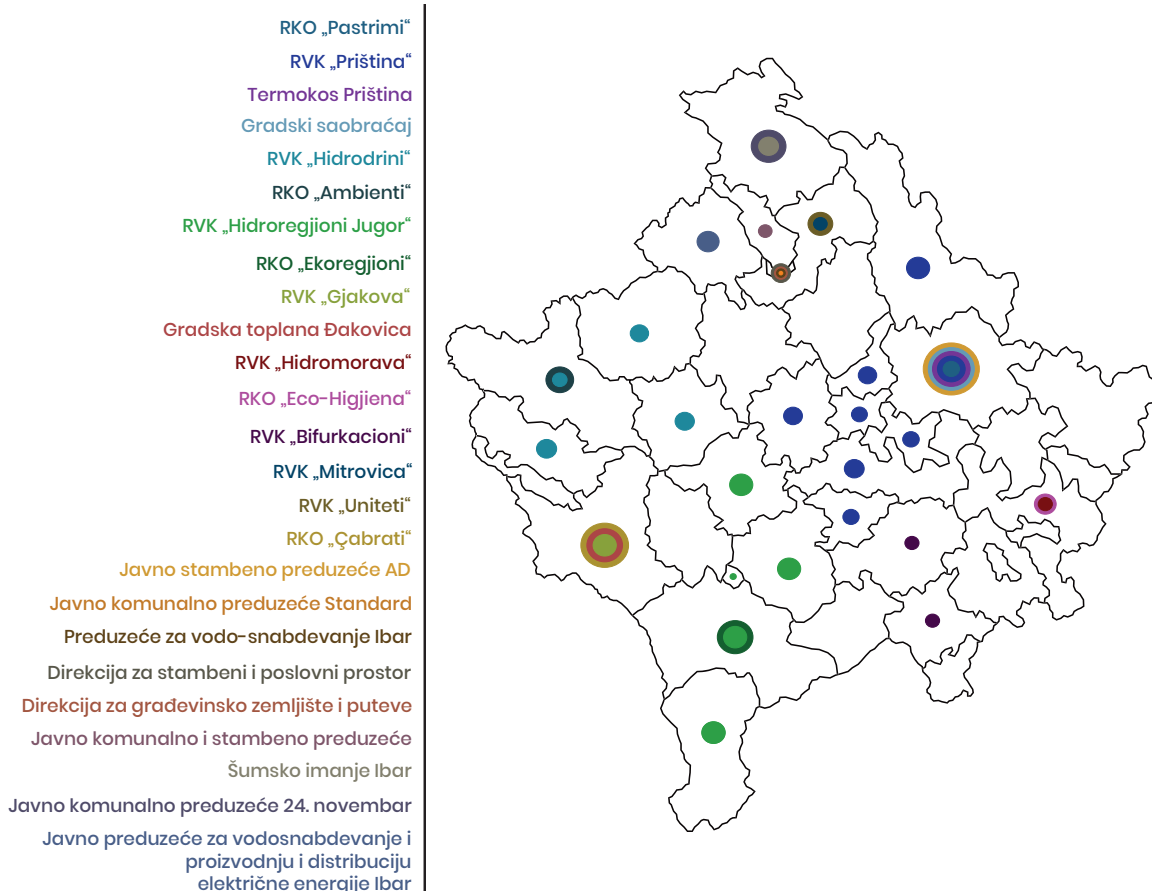
Gradski saobraćaj	NEMA žena
Termokos	NEMA žena
Gradska toplana Đakovica	NEMA žena
RKO „Pastrimi“	NEMA žena
RKO „Ambienti“	NEMA žena
RKO „Ekoregjioni“	NEMA žena
RKO „Eco-Higijena“	NEMA žena
“KRM” Ekohigijena	NEMA žena
RKO „Uniteti“	NEMA žena

Rodni sastav je neravnomeran u 25 regionalnih i lokalnih javnih preduzeća (JP) koja funkcionišu na regionalnom i lokalnom nivou širom Kosova, a nijednim od njih ne rukovodi žena (**Aneks B.**).

Takođe postoji dubok jaz među polovima u odborima direktora ovih preduzeća, kao i na drugim položajima na nivou menadžmenta.

⁴ Intervju sa službenicima Ministarstva za lokalnu samoupravu (MALS), decembar 2020, Priština

⁵ Zakon br. 03/L-040 o lokalnoj samoupravi, član 35(1).



Odbori direktora lokalnih JP se biraju u skladu sa Zakonom o javnim preduzećima. Odbor direktora lokalnog JP sastoji se od 5 direktora, od kojih 1 služi kao izvršni direktor (ID). Nakon što se na skupštini akcionara izaberu 4 direktora odbora, oni biraju 5. člana odbora koji će služiti kao ID JP.⁶ Kada je Zakon o javnim preduzećima prvi put usvojen 2008. godine u istom uopšte nisu spominjane žene pri uređivanju uspostavljanja odbora direktora javnih preduzeća. Nakon izmena i dopuna, dodata je jedna nova rečenica u kojoj se samo navodi da sastav upravnih odbora treba da bude u skladu sa Zakonom o ravnopravnosti polova.⁷

Svi ID su muškarci.

NEMA žena u
9 odbora
 direktora JP-a

NEMA žena
 na menadžerskim
 položajima u **5** JP-a

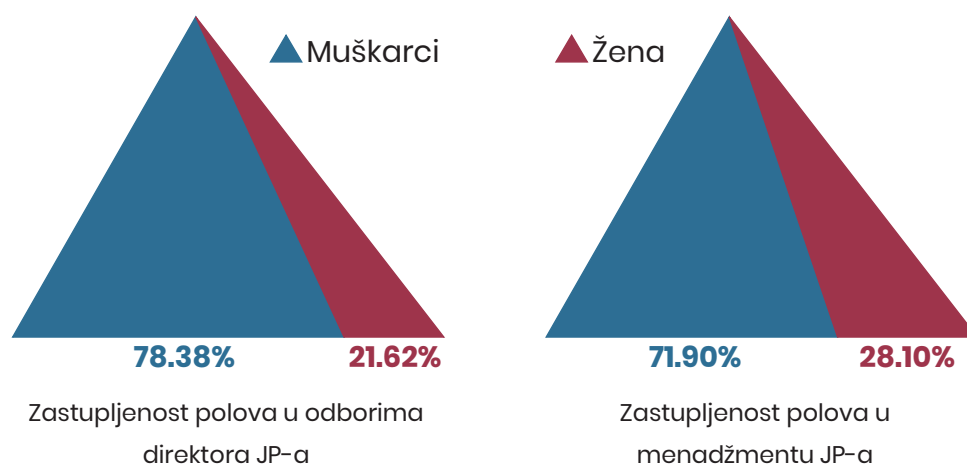
Podaci pokazuju nedovoljnu zastupljenost žena na položajima na kojima se donose odluke u regionalnim i lokalnim JP-ima u Prištini, Peći, Prizrenu, Đakovici, Gnjilanu, Uroševcu, Mitrovici, kao

⁶ Zakon br. 03/L-087 o javnim preduzećima, član 16

⁷ Zakon br. 05/L-009 o izmenama i dopunama Zakona o javnim preduzećima, član 6

i na severu Kosova.⁸ 9 JP-a koja se nalaze u Prištini, Peći, Prizrenu, Đakovici, Gnjilanu i Mitrovici nemaju žene u svojim odborima direktora. U 5 JP-a koja se nalaze u Prizrenu, Uroševcu, Severnoj Mitrovici i Leposaviću, samo muškarci drže menadžerske položaje.

Duboka razlika u polovima je zabeležena u JP-ima koja funkcionišu u svakom regionu. U mnogim postoji najmanje jedno JP koje funkcioniše bez žena u odboru direktora i/ili bez žena na drugim menadžerskim položajima. Od 5 regionalnih i lokalnih JP-a, koja funkcionišu u Prištini, u 3 nema žena u njihovim odborima direktora.



U samo 3 regionalne kompanije za vodosnabdevanje, u Prizrenu, Uroševcu i Mitrovici žene su brojnije od muškaraca u odborima direktora. U svim ostalim odborima direktora ima najviše 2 (žene) članice, dok je do 8 (muškaraca) članova.

ZASTUPLJENOST ŽENA NA UNIVERZITETIMA

**NEMA Žena u
upravnom savetu
Univerziteta u
Đakovici**

Upravno savet je glavni upravni organ svakog univerziteta. ČlanovedelombiraMinistarstvo obrazovanja, nauke i tehnologije, a delom Senat koji je najviše akademsko telo univerziteta. Od ukupno 53 člana upravnih saveta svih javnih univerziteta, 16 su žene. Najmanja zastupljenost je na Univerzitetu u Đakovici, u

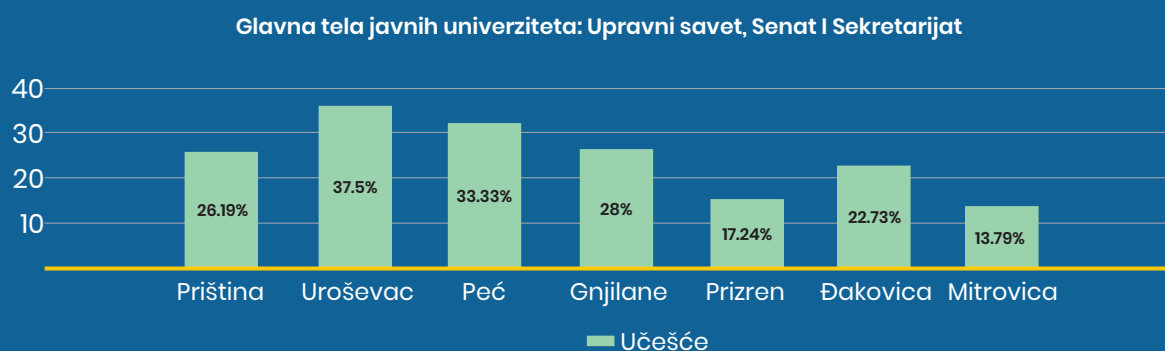
⁸ Zdravstvene i obrazovne ustanove na severu finansira isključivo Srbija, dok opštinska administracija i određeni broj javnih preduzeća funkcioniše prema kosovskom pravnom okviru (finansiraju se iz kosovskog budžeta ili lokalnih opštinskih budžeta).

čijem upravnom savetu nema žena, i Univerzitet u Mitrovici sa samo 1 ženom od 9 članova upravnog saveta.

Rektori svih univerziteta su **muškarci**

Upravni savet bira rektora univerziteta, kao glavni menadžerski organ, i sekretara univerziteta, koji je najviši izvršni i administrativni organ.

Grafikon ispod upoređuje opštu zastupljenost žena u upravnim savetima, senatima i sekretarijatima javnih univerziteta.



ZASTUPLJENOST ŽENA U INSPEKCIJI RADA

Dominacija muškaraca je prisutna i u Inspekciji rada i koordinacionim odeljenjima iste. Inspekcija rada funkcioniše prema Zakonu br. 2002/9 o inspekciji rada, sa izmenama i dopunama, i ima 7 koordinacionih odeljenja u Prištini, Mitrovici, Peći, Prizrenu, Đakovici, Uroševcu i Gnjilanu. Samo u Đakovici je šef koordinacionog odeljenja žena. Svih ostalih šest odeljenja Inspekcije rada vode muškarci. Takođe, glavni inspektor Inspekcije rada je muškarac, dok samo 3 žene drže rukovodeće položaje.

ZASTUPLJENOST ŽENA U PRAVOSUĐU, BEZBEDNOSNOM SEKTORU I ZDRAVSTVENIM USTANOVAMA

Zastupljenost polova je nešto uravnoteženija na ne-menadžerskim položajima u pravosuđu, bezbednosnom sektoru i zdravstvenim ustanovama.

Muškarci drže **sva** tužilaštva.

Žene rukovode u samo **1** osnovnom sudu

Podaci o zastupljenosti polova u kosovskim sudovima pokazuju donekle veće učešće žena u pravosuđu, u ulozi sudija i administrativnog osoblja. Iako ima više muškaraca sudija u osnovnim sudovima (111 žena i 230 muškaraca), jaz je manji u poređenju sa učešćem žena u opštinskim institucijama i raznim javnim preduzećima, kao što je prikazano iznad. S druge strane, većina predsednika sudova su muškarci. Samo dve žene su predsednice sudova, a to su predsednica Osnovnog suda u Prištini i predsednica Ustavnog suda.

Pozitivnija situacija se može primetiti i u tužilaštvima, u kojima 71 žena i 87 muškaraca radi kao tužioci. Međutim, razlika u polovima je ogromna na drugim rukovodećim položajima. Glavni državni tužilac je muškarac, kao i svi ostali glavni tužioci u svih 7 tužilaštava.

Ni u Kosovskoj policiji ne postoji jednaka zastupljenost žena i muškaraca. Od ukupno 5745 položaja, uključujući najviše poput pukovnika, poručnika, majora, kapetana i vodnika u svim regionima, samo 696 su žene. Štaviše, policija ima 8 regionalnih uprava u Prištini, Južnoj Mitrovici, Severnoj Mitrovici, Gnjilanu, Uroševcu, Prizrenu, Peći, Đakovici, dok žene rukovode sa samo dve uprave (Regionalna uprava u Južnoj Mitrovici i Regionalna uprava u Gnjilanu).

Statistike pokazuju aktivno angažovanje i učešće žena u zdravstvenim ustanovama. Od ukupnog broja od 13.518 zaposlenih u svim zdravstvenim ustanovama, 8.245 su žene.⁹ Međutim, žene su i dalje u velikoj meri nedovoljno zastupljene na rukovodećim i menadžerskim položajima. Generalni direktor Univerzitetsko-kliničkog centra je muškarac, dok je ravnopravna zastupljenost polova prisutna u upravnom odboru istog, koji čine 3 žene i 3 muškarca. Situacija koja najviše zabrinjava u pogledu zastupljenosti žena na višim rukovodećim i menadžerskim položajima postoji u regionalnoj bolnici u Đakovici, u kojoj nema žena u rukovodstvu, u kojoj 9 odeljenja vode muškarci, a žene vode samo 3 odeljenja bolnice.

Najviše 3 žene drže bilo kakav rukovodeći /menadžerski položaj u regionalnim bolnicama.

Pored gorenavedenog, situacija sa zastupljenošću žena na

⁹ Kosovska agencija za statistiku, Statistika zdravstva 2019, oktobar 2020.

rukovodećim položajima u zdravstvenim ustanovama je primetno bolja u 4 doma zdravlja koja se nalaze na severu, od kojih muškarac upravlja samo onim koji se nalazi u Zvečanu, dok ostala 3 vode žene.

ZAKLJUČAK

Situacija sa zastupljenošću polova na lokalnom nivou se neće poboljšati dok veći broj žena ne bude vodio lokalne institucije. Budući da nijedna žena ne drži mesto gradonačelnika, a pošto je veoma mali broj žena zastupljen na drugim rukovodećim položajima u opštinskim organima, malo je verovatno da će se polne razlike smanjiti. Zbog toga treba izvršiti pritisak na političke stranke kako bi predložile više žena za izbore i rukovodeće položaje. Dve decenije nakon što je uneta u Zakon o opštim izborima, kvota od 30% više nije dovoljna. Stoga, treba je što pre promeniti na kvotu od 50%, kao što je utvrđeno Zakonom o ravnopravnosti polova (ZRP).

Paralelno, trebalo bi preduzeti i druge pravne i administrativne radnje kako bi se poboljšali uslovi za veće učešće žena u javnim institucijama. Hitno je potrebna izmena i dopuna važnih zakona kako bi se osigurala njihova usklađenost sa Zakonom o ravnopravnosti polova (ZRP). Zakon o organizaciji i funkcionisanju državne uprave i nezavisnih agencija i Zakon o javnim preduzećima nejasno navode usklađenost sa ZRP-om. Oba zakona treba izmeniti i dopuniti konkretnim amandmanima i pravilima kako bi se osigurala zastupljenost u institucijama javne uprave na centralnom i lokalnom nivou, kao i u odborima direktora javnih preduzeća. Treba dodati eksplicitne i specifične zakonske odredbe kako bi se osiguralo veće učešće žena u odborima direktora javnih preduzeća. Treba reformisati proces izbora odbora direktora kao način koji garantuje javnu transparentnost, tako da se obezbedi jednaka polna zastupljenost i kako bi se održala veća odgovornost u procesu imenovanja.

U skladu sa gore navedenim pravnim merama, potrebno je preduzeti i druge afirmativne mere. Te radnje bi uključivale

programe podrške, obuke, preferencijalni tretman, regrutovanje, zapošljavanje i napredovanje tamo gde postoji nejednakost, kao i druge efikasne politike čiji je cilj uključivanje većeg broja žena na rukovodeće položaje. Poštujući zakonsku obavezu da se uvek uzimaju u obzir kvalifikacije kandidata, preferencijalno zapošljavanje i tretman u okviru institucije može predstavljati efikasnu privremenu meru za unapređenje ravnopravnosti polova. Dakle, efektivna mera koju bi trebalo preduzeti između žene i muškarca, kada se u isto vreme prijave za isto radno mesto i oboje imaju iste tražene kvalifikacije, bi bila favorizovanje žene. Poznata kao *pozitivna diskriminacija*, a u cilju zaštite marginalizovanih grupa, takva afirmativna radnja bi podstakla veće učešće žena u radnoj snazi. U tom pogledu, skupštine opština bi mogle doneti opštinske akte kojima bi se obavezala lokalna preduzeća na primenu afirmativnih mera. SO mogu izreći bilo koje mere u pogledu imenovanja u opštini ili u lokalnom preduzeću, a koje su u skladu sa zakonskim zahtevima za ravnopravnu zastupljenost polova.

Pored napora za izmenu i dopunu Zakona o opštim izborima, treba nastaviti sa radom u svim tačkama i na svim frontovima na sprovođenju postojećeg zakonodavstva i uvođenju novih mera. Svi relevantni akteri treba da rade na ravnopravnosti polova kao strateškom pitanju i uspostavljanju uravnoteženog rukovodstva u svakoj instituciji i kompaniji širom Kosova.

ANEKS A

Tabela 1 – Zastupljenost Žena u Opštinama

Opština	Odbornici skupština opština		Administrativne pozicije		Pozicije na kojima se donose odluke	
	Žene	Muškarci	Žene	Muškarci	Žene	Muškarci
Dečane	10	17	29	103	2	9
Dragaš	8	18	13	129	0	8
Glogovac	11	19	40	97	6	5
Kosovo Polje	8	19	48	80	2	9
Uroševac	15	26	80	202	3	9
Đakovica	15	20	74	138	3	9
Gnjilane	13	22	80	270	2	10
Gračanica	7	10	33	58	1	10
Elezov Han	7	8	4	49	2	6
Istok	9	13	60	133	1	10
Junik	6	9	9	38	3	4
Kamenica	11	16	46	158	6	5
Kačanik	11	16	22	105	1	6
Klina	9	20	29	107	1	9
Klokot	5	10	12	33	3	2
Lipljan	10	21	53	100	2	11
Mališevo	11	20	29	165	1	10
Mamuša	4	10	13	43	0	6
Mitrovica	13	22	132	235	3	11
Novo Brdo	5	10	56	63	2	7
Obilić	7	14	52	77	5	6
Parteš	6	17	6	33	1	5
Peć	8	9	105	200	3	11
Podujevo	11	23	52	214	1	10
Priština	13	33	241	324	7	8
Prizren	16	25	122	292	2	10
Orahovac	11	20	23	137	5	7
Ranilug	4	10	114	44	1	6
Štrpce	6	7	28	83	0	8
Štimlje	8	13	18	47	3	5
Srbica	9	22	54	195	3	7
Suva Reka	9	22	44	148	3	7
Vitina	9	19	19	127	3	7
Vučitrn	12	23	62	185	2	10
S. Mitrovica	3	8	11	12	3	8
Leposavić	6	13	42	65	6	14
Zvečan	6	13	11	12	7	11
Zubin Potok	7	12	5	6	2	7
Ukupno	347	637	1871	4507	101	303

ANEKS B

Tabela 2 – Zastupljenost Žena u Jp

Javno preduzeće	Mesto	Članovi odbora		ID	Uprava	
		Žene	Muškarci		Žene	Muškarci
RKO „Pastrimi“	Priština	0	7	Muškarci	6	28
RVK „Priština“	Priština, Kosovo Polje, Obilić, Štimlje, Lipljan, Podujevo, Glogovac i Gračanica	1	3	Muškarci	1	12
Termokos Priština	Priština	0	4	Muškarci	2	1
Gradski saobraćaj	Priština	0	4	Muškarci	2	3
RVK „Hidrodrini“	Peć, Istok, Klina, Junik i Dečane	-	-	Muškarci	-	-
RKO „Ambienti“	Peć	0	4	Muškarci	1	4
RVK „Hidroregijoni Jugor“	Prizren, Suva Reka, Dragaš, Mališevo, Mamuša	3	1	Muškarci	0	11
RKO „Ekoregijoni“	Đakovica	0	4	Muškarci	19	26
RVK „Gjakova“	Đakovica	0	5	Muškarci	1	1
Gradska toplana Đakovica	Đakovica	0	4	Muškarci	4	0
RVK „Hidromorava“	Gnjilane	2	4	Muškarci	1	5
RKO „Eco-Higijena“	Gnjilane	0	8	Muškarci	6	0
RVK „Bifurkacioni“	Uroševac, Kačanik	4	1	Muškarci	0	8
RVK „Mitrovica“	Mitrovica	3	1	Muškarci	3	1
RVK „Uniteti“	Mitrovica	0	4	Muškarci	7	6
RKO „Çabрати“	Đakovica	2	2	Muškarci	-	-
Javno stambeno preduzeće AD	Priština	1	2	Muškarci	-	-
Javno komunalno preduzeće Standard	Severna Mitrovica	-	-	Muškarci	0	6
Preduzeće za vodosnabdevanje Ibar	Severna Mitrovica	-	-	Muškarci	1	2
Direkcija za stambeni i poslovni prostor	Severna Mitrovica	-	-	Muškarci	1	3
Direkcija za građevinsko zemljište i puteve	Severna Mitrovica	-	-	Muškarci	0	2
Javno komunalno i stambeno preduzeće	Zvečan	-	-	Muškarci	1	6
Šumsko imanje Ibar	Leposavić	-	-	Muškarci	1	12
Javno komunalno preduzeće 24. novembar	Leposavić	-	-	Muškarci	0	7
Javno preduzeće za vodosnabdevanje i proizvodnju i distribuciju električne energije Ibar	Zubin Potok	-	-	Muškarci	2	7

„RKO“ su „Regionalne kompanije za upravljanje otpadom“, dok su „RVK“ „Regionalne vodovodne kompanije“.

Balkanska grupa za politička istraživanja je nezavisan istraživački centar sa sedištem u Priština, Kosovo. Mi pružamo blagovremene analize politika i preporuke za širok spektar pitanja državotvornosti; institucionalnu i demokratsku konsolidaciju; integraciju manjina i dobrosusedske odnose; evropske integracije i promene politika. Imamo decenije iskustva u izveštavanju i razvoju politika, strateškog razmišljanja i zagovaranja pri vladinim, međunarodnim i nevladinim organizacijama.

Naše rigorozno, detaljno, nepristrasno izveštavanje, uvek zasnovano na dubinskom terenskom radu, predstavlja srž našeg rada. Mi idemo dalje od mejnstrim pozicija i težimo da napravimo promene kroz preporuke o politikama koje su kreativne, izvodljive, dobro izmerene i usmerene na budućnost kako bi pomogli u izradi snažnih, vibrantnih demokratija, prosperitetnih država i društava zasnovanih na vladavini prava na Zapadnom Balkanu.

Mi se bavimo zagovaranjem na visokom nivou, na domaćem, regionalnom i međunarodnom nivou, utičući na diskusije o politikama i opcijama u vezi sa unutrašnjim poslovima i evropskim politikama prema zapadnom Balkanu.

Balkanska grupa je razradila druge alate i platforme za postizanje ove promene:

Dijalog o politikama promovise unutrašnji kosovski dijalog, koheziju i agendu za izradu reformi.

Forum za politiku (forum visokog nivoa istraživačkih centara za zagovaranje) posvećen je unapređenju dijaloga između civilnog društva i institucija.

Grupa za zagovaranje politika Kosovo-Srbija (forum za prekograničnu saradnju civilnog društva), koja ima za cilj komuniciranje, promovisanje i unapređenje dijaloga ka potpunoj normalizaciji između Kosova i Srbije i njihovih društava.

Žene u politici promovise osnaživanje žena i devojaka; njihovu sigurnost i inkluziju; i zalaže se na jačanju uticaja kluba poslanica i dosegne širom Kosova

Platforma dijaloga promovise proces dijaloga između Kosova i Srbije informisanjem šire javnosti i pokretanjem debate o sporazumima, prednostima i izazovima dijaloga.

Komponenta ekspertske podrške obezbeđuje podršku za vladu i glavne institucije u oblasti politika, mira i agendama izgradnje države



Norwegian Embassy

Activity supported by the
Canada Fund for Local Initiatives
Activité réalisée avec l'appui du
Fonds canadien d'initiatives locales

Canada